

NEWSLETTER FEBRUAR 2016



SOUNDCHECK für vielfältige Teams

Als wir uns mit Tobias Hoffmann von development® Anfang 2015 zusammensetzten war schnell klar, Diversity und Musik passen zusammen wie Topf und Deckel. Unsere Idee wie man vielfältige Teams mit Musik nach vorne bringen kann, hat nun einen Namen: Soundcheck.

Teambuilding Maßnahmen eignen sich hervorragend, wenn im Team neue Mitarbeiter integriert werden sollen. Sinnvoll sind solche Maßnahmen auch nach Umstrukturierungen innerhalb eines Unternehmens. Und selbstverständlich dann, wenn eine Abteilung völlig neu geschaffen wurde. In allen drei Szenarien geht es um Vertrauensbildung, Entwicklung eines Wir-Gefühls und das gegenseitige Kennenlernen.

Musik leistet hierbei einen leichten Zugang zu den Teamthemen. Gleichzeitig gelingt es, durch die gemeinsame Arbeit an einem Musikstück auch kritische Themen anzusprechen. Coaching und Musik spielen sich hier die Töne zu und ergänzen sich gegenseitig.

Wir stimmen Teams aufeinander ab und lassen verbindende Harmonien und Melodien entstehen. Mit Hilfe von Profimusikern und Coaches ist das Ergebnis eines solchen Teambuildings ein gemeinsam produziertes Lied. „Immer, wenn wir es im Büro spielen, sorgt es für eine emotionale Verbindung, die für einen Fremden vielleicht nicht nachvollziehbar ist“, bestätigt Teamleiter Ulrich Kapp von der Bilfinger Construction GmbH. (Personalwirtschaft 5/2015)

Sound„check“ den Umgang miteinander, die Zielvorgaben, die Aufgabenstellungen und die Rollen sowie die Abläufe Ihres vielfältigen Teams. Wer hätte nicht gerne ein High-Performance Team, das von einer gemeinsamen Vision inspiriert ist?

Herzliche Grüße
Das third culture-Team

Anregungen, Meinungen und Kommentare zum Newsletter? Gerne an: newsletter@third-culture.de