



NEWSLETTER SEPTEMBER 2016



Hallo,

der Sommer hat sich verabschiedet und mit diesem Newsletter und den folgenden Themen starten wir in den Herbst.

Interkulturelle Öffnung

Veranstaltungshinweis: Empowerment Workshop

Rückblick: Netzwerkveranstaltung „Unternehmen integrieren Flüchtlinge“

Wir wünschen viel Spaß beim Lesen!

Herzliche Grüße

Christian Mappala und Lina Siri

Interkulturelle Öffnung am Beispiel des Projekts „Vielfalt gestalten“

Interkulturelle Öffnung beschreibt das Ziel, allen Menschen gleichberechtigte Teilhabe und Zugänge an gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Prozessen zu ermöglichen. Je nach Organisation und Institution sehen die Maßnahmen hierfür unterschiedlich aus.



Auf vielfältige Weise unterstützen wir interkulturelle Öffnungsprozesse in Verwaltungen, Institutionen und Organisationen. Ein Beispiel hierfür ist das vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration in Auftrag gegebene Projekt „Vielfalt gestalten“. Die prozessbegleitende Fortbildung führen wir seit April 2016 hessenweit in verschiedenen Kita-Einrichtungen durch. Hier erhalten Kita-Teams fachliche Qualifizierung im kompetenten Umgang mit kultureller und sprachlicher Vielfalt. Die prozesshafte Begleitung ermöglicht es, Einrichtungen bedarfsorientiert im interkulturellen Öffnungsprozess zu unterstützen.

Eine große Herausforderung kristallisierte sich einrichtungsübergreifend heraus und war zu erwarten: eine fehlende gemeinsame Sprache insbesondere mit Eltern, die aus Fluchtgründen nach Deutschland kamen. Konnten aus finanziellen oder strukturellen Gründen keine Dolmetscher herangezogen werden, sind die eigenen Lösungen kreativ. Dennoch: Erfahrungsgemäß stehen die Kita-Einrichtungen vor ganz unterschiedlichen Herausforderungen. Diese reichen von strukturellen Schwierigkeiten, verwaltungstechnischer Organisation der Einrichtungen, Umgang mit (neuer) Vielfalt in den Einrichtungen, individuellen interkulturellen Situationen mit Eltern, Haltungen bezüglich geflüchteter Menschen in der weiteren Kita-Umgebung ... das Spektrum ist breit.

Das Projekt „Vielfalt gestalten“ ist ressourcenorientiert konzipiert und somit steht das Kita-Team im Mittelpunkt für gute Lösungen. Denn die Lernbereitschaft der Teammitglieder und die des Teams als Ganzes führen zu einer Kompetenzerweiterung, von der die Eltern, die Pädagog*Innen und vor allem die Kinder profitieren.

Wir freuen uns nun, die Kitas auf ihrem weiteren Weg begleiten zu dürfen und sind auf die 2. Halbzeit der Fortbildung gespannt!

Das Projekt „Vielfalt gestalten“ wird in Zusammenarbeit mit unserem Partner, dem Verband binationaler Familien und Partnerschaften, durchgeführt. Gefördert wird die prozessbegleitende Fortbildung vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration.

Veranstaltungshinweis: Empowerment Workshop

Unser [Empowerment-Workshop](#) findet im Rahmen von „Wir in Wiesbaden“ am 5. + 6. November im Wellritzhof, Wiesbaden statt!

Die zentralen Fragen sind: „Wo liegen meine persönlichen Potentiale und wie können diese ehrenamtlich eingebracht werden? Wie bewege ich mich im Kontakt mit unterschiedlichen Kulturen?“ Der

Workshop bietet sich für all diejenigen an, die sich in einem vielfältigen Umfeld freiwillig engagieren möchten oder bereits ehrenamtlich tätig sind.

Interessiert? Dann sende uns einfach eine [Nachricht](#).

Das Seminar findet in Kooperation mit dem Freiwilligenzentrum Wiesbaden statt und ist kostenfrei.



Rückblick: Unternehmen integrieren Flüchtlinge

Am 07. Juli besuchten etwa 150 interessierte Gäste aus Wirtschaft, Verwaltung, Organisationen und Initiativen die mit der IHK Wiesbaden gemeinsam organisierte Netzwerkveranstaltung "Unternehmen integrieren Flüchtlinge".



Bildnachweis: IHK Wiesbaden, Paul Mueller

Die Integration geflüchteter Menschen in Arbeit und Ausbildung stellt die Wirtschaft vor besondere Herausforderungen. Christian Mappala moderierte die interaktive Fishbowl-Diskussion, dessen zentrale Fragestellung war: Wie kann die Integration von Geflüchteten gelingen? Beteiligte aus den unterschiedlichsten Bereichen kamen hier zu Wort. Zu vielschichtig ist das Thema, um eine eindeutige Antwort auf diese Frage zu finden. Doch klar ist: nur durch ein gemeinsames Miteinander kann die Herausforderung gemeistert werden. Wir sind weiter im Gespräch und in der Vernetzung, um eine Plattform für gute Lösungen zu finden.

Anregungen, Meinungen und Kommentare zum Newsletter? Gerne an: newsletter@third-culture.de

facebook

Als systemisch interkulturelle Organisationsberatung unterstützt third culture Institutionen und Unternehmen darin, Vielfalt als wertvolle Ressource erfolgreich zu nutzen. Wir begleiten Organisationen bei Veränderungsprozessen, indem wir bedarfsgerechte Konzepte und Lösungen entwickeln und umsetzen.